

Szanowni Państwo

Przypominamy, że Gmina Gnojnik przystąpiła do opracowania Gminnego Programu Rewitalizacji. Dokument pozwoli pozyskiwać środki europejskie na rzecz rewitalizacji społecznej, tj. poprawy warunków edukacji, dostępu do kultury, rekreacji, ale też poprawy sytuacji przedsiębiorców i pracowników. Środki europejskie na projekty mogą pozyskiwać nie tylko instytucje publiczne czy organizacje pozarządowe, ale również przedsiębiorcy. Aby konkretny projekt mógł zyskać wsparcie, konieczne jest umieszczenie go na liście zadań Gminnego Programu Rewitalizacji.

Państwa odpowiedzi na pytania z ankiety, pozwolą na lepsze dostosowanie działań do potrzeb. Wyniki ankiety zostaną uwzględnione w projektach rewitalizacyjnych.

Wypełnione ankiety możecie Państwo wysłać na adres mailowy sekretariat@gnojnik.pl lub składać w Urzędzie Gminy Gnojnik w pokoju nr 12. do dnia **5 stycznia 2017 r.** W przypadku wysyłki drogą elektroniczną, prosimy o zatytułowanie maila "Rewitalizacja - przedsiębiorcy".

1) Proszę o określenie branży, w której działa Pana / Pani przedsiębiorstwo

.....

2) Czy Planuje Pan / Pani w ciągu najbliższych 2-3 lat zatrudnić nowych pracowników (proszę określić szacowaną liczbę)

.....

3) Proszę o określenie największych barier w rozwoju Pana/ Pani przedsiębiorstwa

a) Brak bazy lokalowej

Duży problem	Istotny problem	Niewielki problem	Brak wpływu

b) Brak pracowników o odpowiednich kompetencjach

Duży problem	Istotny problem	Niewielki problem	Brak wpływu

c) Brak odpowiedniej infrastruktury / zagospodarowania terenów dla rozwoju gospodarczego

Duży problem	Istotny problem	Niewielki problem	Brak wpływu

Inne (jakie?)

.....

.....

.....

.....

Proszę o przedstawienie najlepszego Pana / Pani zdaniem rozwiązania problemu.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. Czy w ostatnim czasie miał Pan / Pani problemy ze znalezieniem pracownika o odpowiednich kompetencjach?

Tak	Nie

5) Proszę o określenie, jakie kompetencje pracowników i kandydatów na pracowników powinny być rozwijane w pierwszej kolejności

a) Znajomość języków obcych

Bardzo istotne	Umiarkowanie istotne	Umiejętności potencjalnych pracowników - wystarczające

b) Umiejętność obsługi komputera / programów biurowych

Bardzo istotne	Umiarkowanie istotne	Umiejętności potencjalnych pracowników - wystarczające

c) Umiejętności miękkie - umiejętność współpracy, rozwiązywania problemów, kreatywność

Bardzo istotne	Umiarkowanie istotne	Umiejętności potencjalnych pracowników - wystarczające

d) Umiejętności specjalistyczne, proszę podać jakie:

.....

.....

e) Inne, proszę podać jakie:

.....

.....